



Controllerin/Controller an der Pädagogischen Hochschule Tirol

Die Pädagogische Hochschule Tirol ist eine renommierte akademische Institution, die sich der Ausbildung von pädagogischem Personal und der pädagogischen Forschung widmet. Mit einer starken Ausrichtung auf praxisorientierte Ausbildung und interdisziplinäre Forschung gestalten wir die Zukunft der Bildung in Österreich. Als zentrale Einrichtung für Pädagog:innenbildung bieten wir ein breites Spektrum an Studienprogrammen in der Aus-, Fort- und Weiterbildung, die Studierende auf die Herausforderungen des modernen Bildungswesens vorbereiten und in ihrer kontinuierlichen Professionalisierung begleiten.

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir eine engagierte Controllerin bzw. einen engagierten Controller mit Fachwissen und Erfahrung, die bzw. der ein effizientes und transparentes Finanzmanagement sicherstellt und aktiv zur Weiterentwicklung unserer Controllingprozesse beiträgt. Werden Sie Teil eines engagierten, innovativen und interdisziplinär ausgerichteten Teams! Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wertigkeit/Einstufung: A1/1 bzw v1/1

Dienststelle: PH Tirol

Dienstort: PH Tirol, Pastorstraße 7, 6020 Innsbruck

Vertragsart: Befristet/Unbefristet

Befristung:

1 Jahr Verlängerung nach positivem Verwendungserfolg

möglich

Beschäftigungsausmaß: Vollzeit

Beginn der Tätigkeit: 01.02.2026 Ende der Bewerbungsfrist: 04.12.2025

Monatsentgelt/bezug: mind. € 3.519,10 brutto bei Vollbeschäftigung

Referenzcode: BMB-25-2800

Aufgaben und Tätigkeiten

- Planung und Umsetzung von Maßnahmen sowie Erarbeitung von an den Gesamtsteuerungszielen des BMB ausgerichteten – Steuerungskonzepten und Unterstützung der Rektorin/des Rektors in diesem Zusammenhang
- Erarbeitung, Implementierung und Realisierung eines hochschulischen Controlling-Konzeptes für Budget-, Personal- und Projektcontrolling
- Laufendes Monitoring (Soll-Ist-Vergleiche) und Optimierung der Prozesse innerhalb der Pädagogischen Hochschule hinsichtlich Kosten, Zeit und Qualität bzw. Ressourcenallokation
- Predictive Analytics hinsichtlich der Festlegung von Planungs- und Steuerungsprozessen samt Forecast und Report für die Rektorin/den Rektor
- Prüfung von und Unterstützung bei der Erstellung von Kostenkalkulationen für Studienprogramme

und Kooperationen

- Weiterentwicklung der Kosten-/Leistungsrechnung (BHG §§ 108 ff)
- Unterstützung der Stabsstellenleitung
- Mitwirkung an Hochschulcontrolling-Agenden des ZLP-Prozesses und dem damit verbundenen Berichtswesen

Erfordernisse

- Abgeschlossene Hochschulbildung gemäß Z 1.12 der Anlage 1 BDG 1979
- Controllingkenntnisse (u.a. Target Costing, Benchmarking, Forecast, Reporting, Ad hoc Analyse)
- · Erfahrung im Umgang mit einem Compliance Management System bzw. "code of conduct"
- Erfahrung im Bereich Management (vorzugsweise öffentliche Verwaltung)
- Besondere Kenntnisse und Fähigkeiten im Bereich des Organisations- und Personalmanagements
- Hohes Maß an Selbstständigkeit und Teamfähigkeit sowie ein genauer und lösungsorientierter Arbeitsstil
- Hohe Leistungsbereitschaft und Verantwortungsbewusstsein
- Ausgezeichnete Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit
- Ein hohes Maß an Flexibilität und Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Bereitschaft zur Weiterbildung und zu Dienstreisen
- Gute Englischkenntnisse
- Kritik- und Konfliktfähigkeit
- Sehr gute IT-Kenntnisse (MS-Office)
- SAP-Kenntnisse und PH-Online Kenntnisse von Vorteil

Was bieten wir?

- eine sinnstiftende T\u00e4tigkeit mit Gestaltungsspielraum
- ein kollegiales Arbeitsumfeld und regelmäßigen fachlichen Austausch
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- flexible Arbeitszeiten durch Gleitzeitregelung und familienfreundliche Rahmenbedingungen

Gleichbehandlungsklausel

Der Bund ist bemüht, den Anteil von Frauen zu erhöhen und lädt daher nachdrücklich Frauen zur Bewerbung ein. Nach § 11b bzw. § 11c des Bundes-Gleichbehandlungsgesetzes werden unter den dort angeführten Voraussetzungen Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Bewerber, bei der Aufnahme in den Bundesdienst bzw. bei der Betrauung mit der Funktion bevorzugt.

Bewerbungsunterlagen, Verfahren und Sonstiges

Bewerbungen sind unter Anführung der Geschäftszahl 2025-0.901.969 längstens bis zum Ende der Bewerbungsfrist ausschließlich über die Online-Plattform https://tools.ph-tirol.at/ an die Pädagogische Hochschule Tirol zu richten.

Gemäß § 5 Abs. 8 Ausschreibungsgesetz gilt als Tag der Bewerbung der Tag, an dem die Bewerbung an der Pädagogischen Hochschule Tirol einlangt. Verspätet eingebrachte bzw. unvollständige Bewerbungen können nicht berücksichtigt werden. Der Bewerbung sind neben der Bekanntgabe der persönlichen Daten (Lebenslauf) geeignete Nachweise über die Erfüllung der vorstehend angeführten Erfordernisse anzuschließen. Geeignete Bewerber:innen werden zu einem

Vorstellungsgespräch eingeladen.

Datenschutzrechtliche Information gemäß Art. 13 DSGVO: Die von Ihnen übermittelten Daten werden nur für den von Ihnen beabsichtigten Zweck verwendet. Darüber hinaus werden diese nicht gespeichert oder weiterverarbeitet. Die Daten werden gelöscht, sobald sie nicht mehr benötigt werden.

Dr.in Regine Mathies Rektorin

Dr.in Margit Raich Vizerektorin für Forschung und Entwicklung

Gregor Örley, BEd MSc BA MA Vizerektor für Studium und Lehre

Kontaktinformation

Innsbruck, am 05.11.2025

Bei Fragen zur Stellenausschreibung wenden Sie sich an: Dr.in Regine Mathies Rektorin 0512 59923 1001 Rektorin@ph-tirol.ac.at

Pädagogische Hochschule Tirol Personalabteilung Tel: 0512 59923 2301 Mail: personal@ph-tirol.ac.at