

(Vertrags-) Hochschullehrperson (ph2/PH2) Professur für Schulentwicklungsberatung 50%

An der Pädagogischen Hochschule Tirol gelangt voraussichtlich mit 01.09.2026 eine Professur für Schulentwicklungsberatung (GZ: 2026-0.334.506) zur Besetzung.

Beschäftigungsausmaß 50%, befristet bis 31.08.2027 – Verlängerung nach positiven Verwendungserfolg möglich.

Wertigkeit/Einstufung:	PH 2/ph 2
Dienststelle:	PH Tirol
Dienstort:	PH Tirol, Pastorstraße 7, 6020 Innsbruck
Vertragsart:	Befristet
Befristung:	31.08.2027
Beschäftigungsausmaß:	Teilzeit
Beginn der Tätigkeit:	01.09.2026
Ende der Bewerbungsfrist:	18.05.2026
Monatsentgelt/bezug:	mind. € 3.364,60 (ph2) bzw. € 3.296,80 (PH2) brutto Vollzeit
Referenzcode:	BMB-26-1929

Aufgaben und Tätigkeiten

Tätigkeitsprofil gem. § 48g des VBG bzw. § 200d des BDG 1979

- forschungsgeleitete Lehre in Aus-, Fort- und Weiterbildung im Rahmen der fachlichen Qualifikation
- Beratung und Begleitung von Schulen und Führungspersonen im Bildungsbereich in Entwicklungsprozessen
- Konzeption und Organisation von Bildungsangeboten für die Begleitung von Schulentwicklungsprozessen
- Studierendenberatung und Betreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten
- Netzwerkarbeit mit Bildungspartner:innen
- Organisations- und Verwaltungsaufgaben, einschließlich Evaluierung und Qualitätssicherung

Erfordernisse

Dienstrechtliche Erfordernisse für die Entlohnungsgruppe ph2/Verwendungsgruppe PH2 ergeben sich aus §48e VBG i.v.m. Z 22b der Anlage 1 BDG 1979 i.d.g.F:

Die Erfüllung sämtlicher nachstehender Erfordernisse (1) bis (3):

1. Eine abgeschlossene Universitäts-, Hochschul- oder Fachhochschulausbildung durch den Erwerb
 - a. eines Diplom-, Master- oder Doktorgrades gemäß § 87 Abs. 1 Universitätsgesetz 2002 bzw. § 66 Abs. 1 UniStG oder eines Mastergrades gemäß § 65 Abs. 1 Hochschulgesetz 2005 oder eines Diplom- oder Mastergrades gemäß § 6 Abs. 2 Fachhochschul-Studiengesetz aufgrund des Abschlusses eines Fachhochschul-Masterstudienganges oder Fachhochschul-Diplomstudienganges oder einer gleichwertigen ausländischen Hochschulbildung oder
 - b. eines Bakkalaureatsgrades gemäß § 87 Abs. 1 Universitätsgesetz 2002, eines akademischen Grades Bachelor of Education gemäß § 65 Abs. 1 Hochschulgesetz 2005, eines Bakkalaureatsgrades gemäß § 6 Abs. 2 Fachhochschul-Studiengesetz oder einer gleichwertigen ausländischen Hochschulbildung und der erfolgreiche Abschluss eines postgradualen Universitäts-, Hochschul- oder Fachhochschullehrganges im Bereich Hochschuldidaktik im Ausmaß von mindestens 60 ECTS-Anrechnungspunkten,

2. Eine verwendungseinschlägige Lehr- oder Berufspraxis – eine der folgenden Varianten oder Kombinationen der angegebenen Praxis sind zulässig:
 - o Mindestens fünfjährige Berufspraxis in den Bereichen Organisationsberatung oder Organisationsentwicklung
(selbstständige Konzeption von Beratungs- und Entwicklungsprozessen sowie hauptverantwortliche Begleitung der Stakeholder durch alle Phasen des Beratungsprozesses hindurch)
 - o fünfjährige Verwendung als Schulleitung, in der Entlohnungsgruppe sqm/Verwendungsgruppe SQM oder in der Schulevaluation gemäß § 58d des VBG
 - o fünfjährige Verwendung als Hochschul- oder Universitätslehrperson in der Aus-, Fort- und Weiterbildung von Pädagoginnen und Pädagogen (inkl. Schulentwicklungsberatung und Forschung)
 - o zehnjährige Verwendung als Lehrperson an einer Schule
und die Absolvierung eines Hochschullehrganges für Schulentwicklungsberatung
(Zeiten als Schulleitung, in der Entlohnungsgruppe sqm, in der Schulevaluation, als Hochschul- oder Universitätslehrperson sowie in der Schulverwaltung sind anzurechnen)
 - o zehnjährige Berufspraxis im Bereich der Schulverwaltung

3. eine durch Publikationen in Fachmedien nachzuweisende wissenschaftliche bzw. didaktische, praktische oder künstlerische Tätigkeit.

Besondere Kenntnisse und Fähigkeiten

- facheinschlägiges Hochschulstudium, vorzugsweise Lehramtsstudium
- weitere Qualifikationen im ausgeschriebenen Bereich von Vorteil
- Erfahrung in und Bereitschaft zur Organisations-/Administrations- und Teamarbeit
- Leitungserfahrung von Vorteil
- sehr gute digitale Kompetenzen und Bereitschaft zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen in digitalen Formaten (z. B. Fernlehre)
- Gender- und Diversitätskompetenz
- Bereitschaft zur wissenschaftlichen Weiterqualifizierung für den Tätigkeitsbereich
- Beratungserfahrung
- hohe Teamfähigkeit und Problemlösungskompetenz

Aus der Ausschreibung kann kein Rechtsanspruch auf Besetzung dieser Position abgeleitet werden. Es gelten die allgemeinen Ausschreibungsbedingungen, die auf der Website des BMB abgerufen werden können. Ein Verwendungserfolg in einem bestehenden Dienstverhältnis wird berücksichtigt.

Gleichbehandlungsklausel

Der Bund ist bemüht, den Anteil von Frauen zu erhöhen und lädt daher nachdrücklich Frauen zur Bewerbung ein. Nach § 11b bzw. § 11c des Bundes-Gleichbehandlungsgesetzes werden unter den dort angeführten Voraussetzungen Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Bewerber, bei der Aufnahme in den Bundesdienst bzw. bei der Betrauung mit der Funktion bevorzugt.

Bewerbungsunterlagen, Verfahren und Sonstiges

Die Bewerbungen sind mit Lebenslauf, Motivationsschreiben, Nachweis der Schul- und Hochschulausbildung sowie der bisherigen beruflichen und nebenberuflichen Tätigkeit und Verzeichnis der Publikationen bis spätestens 18. Mai 2026 ausschließlich online über die Seite <https://tools.ph-tirol.at/pht-stellenausschreibungen> beim Rektorat einzubringen.

Das Auswahlverfahren findet an der Pädagogischen Hochschule Tirol durch das Rektorat aufgrund der Bewerbungsunterlagen und in Form von Bewerbungsgesprächen statt. Unter gleich geeigneten Personen ist Bewerberinnen um diese Planstelle nach Maßgabe der §§11b und 11c B-GIBG der Vorrang einzuräumen.

Die Bewerbungsgespräche finden zeitnah nach Ende der Bewerbungsfrist statt.

Das zu erwartende Monatsgehalt beträgt bei Vollbeschäftigung für Vertragshochschullehrpersonen (ph2) brutto mind. € 3.364,60 (14x pro Jahr) bei Hochschullehrpersonen (PH2) mind. € 3.296,80 (14x pro Jahr).

Zusätzlich gebührt eine monatliche Dienstzulage. Das tatsächliche Monatsentgelt erhöht sich gegebenenfalls auf Basis der gesetzlichen Vorschriften durch anrechenbare Vordienstzeiten. Die definitive Einstufung erfolgt nach Dienstantritt durch das BMB.

Die personenbezogenen Daten, die Sie im Zuge Ihrer Bewerbung bekannt geben, werden durch die Pädagogische Hochschule Tirol und das Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung zum Zwecke des Personalmanagements verarbeitet. Weitere Informationen zum Datenschutz im BMB finden Sie unter www.bmb.gv.at.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Dr.in Regine Mathies
Rektorin

Dr.in Cathrin Reisenauer
Vizerektorin für Forschung und Entwicklung

Gregor Örley, BEd MSc BA MA
Vizerektor für Studienangelegenheiten

Innsbruck, am 17.04.2026

Kontaktinformation

Pädagogisch Hochschule Tirol
Personalabteilung
Tel: 0512 59923 2301
Mail: personal@ph-tirol.ac.at

