

(Vertrags-) Hochschullehrperson (ph1/PH1) Hochschulprofessur für Leadership und Management mit dem Schwerpunkt der Organisations- und Personalentwicklung an Schulstandorten

Geschäftszahl: GZ: 2026-0.121.170

An der Pädagogischen Hochschule Tirol gelangt voraussichtlich mit 01.09.2026 eine Hochschulprofessur für Leadership und Management mit dem Schwerpunkt der Organisations- und Personalentwicklung an Schulstandorten zur Besetzung.

Beschäftigungsausmaß 100%, befristet/unbefristet

Wertigkeit/Einstufung:	PH 1/ph 1
Dienststelle:	PH Tirol
Dienstort:	PH Tirol, Pastorstraße 7, 6020 Innsbruck
Vertragsart:	Befristet/Unbefristet
Befristung:	
Beschäftigungsausmaß:	Vollzeit
Beginn der Tätigkeit:	01.09.2026
Ende der Bewerbungsfrist:	15.03.2026
Monatsentgelt/bezug:	€ 3.570,30 (ph1) bzw. € 3.427,30 (PH1) brutto Vollzeit
Referenzcode:	BMB-26-0606

Aufgaben und Tätigkeiten

Tätigkeitsprofil gem. § 200d BDG bzw. § 48g VBG

- Leitung von wissenschaftlich-berufsfeldbezogenen nationalen und internationalen Forschungs- und Entwicklungsprojekten im ausgeschriebenen Bereich
- forschungsgeleitete Lehre im Bereich der Aus-, Fort- und Weiterbildung mit Fokus auf die Qualifizierung angehender oder bereits tätiger Führungspersonen im Bildungsbereich
- Unterstützung von Schulentwicklungsprozessen durch Begleitung und Evaluierung von Innovationen in speziellen Fragen der Organisations- und Personalentwicklung
- Konzeption, Organisation und Leitung von Bildungsangeboten für Leitungspersonen im ausgeschriebenen Bereich
- Kooperation und Vernetzung mit Bildungsbehörden, Fachvertretungen und schulischen Einrichtungen

- (Weiter-) Entwicklung, Evaluierung und Implementierung von Curricula
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben, einschließlich der Evaluierung und Qualitätssicherung
- Studierendenberatung und Betreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten
- Mitwirkung in der akademischen Selbstverwaltung

Erfordernisse

Dienstrechtliche Erfordernisse für die Entlohnungsgruppe ph1/Verwendungsgruppe PH1 ergeben sich aus §48e VBG i.v.m. Z 22a der Anlage 1 BDG 1979 i.d.g.F: Eine abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung und eine an einer österreichischen Universität erworbene oder gleichwertige ausländische Lehrbefugnis (venia docendi).

ODER

Die Erfüllung sämtlicher nachstehender Erfordernisse:

- (a) Erwerb eines Doktorgrades gemäß § 87 Abs. 1 des Universitätsgesetzes 2002 bzw. § 66 Abs. 1 UniStG oder einer gleichwertigen ausländischen Hochschulbildung,
- (b) eine mindestens vierjährige Verwendung als Hochschullehrperson und Bewährung bei der Erfüllung der Aufgaben gemäß § 200d, wobei auf diese Verwendung eine Verwendung als Universitätslehrer anzurechnen ist,
- (c) wissenschaftliche oder künstlerische Tätigkeit; diese ist durch Publikationen in national oder international anerkannten wissenschaftlichen Fachmedien, deren Vorliegen mittels vorhergehender Qualitätsprüfung durch das Rektorat mit datierter Bestätigung festzustellen ist, oder durch gemäß einem Gutachten von Expertinnen und Experten gleichzuhaltende Publikation nachzuweisen.

Zusätzliche Erfordernisse

- Erfahrung in der Durchführung von Forschungsprojekten und in der Einwerbung von Drittmitteln
- Publikationen in nationalen und internationalen Publikationsorganen
- Vernetzung innerhalb der Scientific Community
- Kenntnis in konzeptioneller Entwicklungsarbeit im ausgeschriebenen Bereich
- Kenntnis des österreichischen Bildungssystems, speziell auf Führungsebene
- Berufspraxis: Führungserfahrung im Bildungsbereich von Vorteil
- Mindestens 4-jährige Lehrpraxis im ausgeschriebenen Bereich an einer in-/oder aus-ländischen (Hoch)Schule erwünscht
- Gender- und Diversitätskompetenz
- sehr gute IT-Kenntnisse und Bereitschaft zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen in digitalen Formaten

Gleichbehandlungsklausel

Der Bund ist bemüht, den Anteil von Frauen zu erhöhen und lädt daher nachdrücklich Frauen zur Bewerbung ein. Nach § 11b bzw. § 11c des Bundes-Gleichbehandlungsgesetzes werden unter den dort angeführten Voraussetzungen Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Bewerber, bei der Aufnahme in den Bundesdienst bzw. bei der Betrauung mit der Funktion bevorzugt.

Bewerbungsunterlagen, Verfahren und Sonstiges

Aus der Ausschreibung kann kein Rechtsanspruch auf Bestellung oder Besetzung dieser Position abgeleitet werden.

Es gelten die allgemeinen Ausschreibungsbedingungen, die auf der Homepage des BMB abgerufen werden können.

Die Bewerbungen sind mit Lebenslauf, Motivationsschreiben, Nachweis der Schul- und Hochschulausbildung sowie der bisherigen beruflichen und nebenberuflichen Tätigkeit und einem Verzeichnis der Publikationen bis spätestens 15. März 2026 ausschließlich online über die Seite <https://tools.ph-tirol.at/pht-stellenausschreibungen> beim Rektorat einzubringen.

Das Auswahlverfahren findet an der Pädagogischen Hochschule Tirol durch das Rektorat aufgrund der Bewerbungsunterlagen und eines durgeführten öffentlichen Hearings und einem kommissionellen Bewerbungsgespräch statt. Unter gleich geeigneten Personen ist Bewerberinnen um diese Planstelle nach Maßgabe der §§11b und 11c B-GIBG der Vorrang einzuräumen.

Die Hearings finden zeitnah nach Ende der Bewerbungsfrist statt.

Das zu erwartende Monatsgehalt beträgt bei Vollbeschäftigung für Vertragshochschullehrpersonen (ph1) brutto mind. € 3.570,30 (14x pro Jahr) bei Hochschullehrpersonen (PH1) mind. € 3.427,30 (14x pro Jahr).

Zusätzlich gebührt eine monatliche Dienstzulage. Das tatsächliche Monatsentgelt ergibt sich auf Basis der gesetzlichen Vorschriften durch anrechenbare Vordienstzeiten.

Die personenbezogenen Daten, die Sie im Zuge Ihrer Bewerbung bekannt geben, werden durch die Pädagogische Hochschule Tirol und das Bundesministerium für Bildung zum Zwecke des Personalmanagements verarbeitet. Weitere Informationen zum Datenschutz im BMB finden Sie unter www.bmb.gv.at.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Für das Rektorat:

Dr.in Regine Mathies
Rektorin

Gregor Örley, BEd MSc BA MA
Vizerektor für Studienangelegenheiten

Innsbruck, am 13.02.2026

Kontaktinformation

Pädagogisch Hochschule Tirol
Personalabteilung
Tel: 0512 59923 2301
Mail: personal@ph-tirol.ac.at

